

LA FORMAZIONE CONTINUA NELLE AZIENDE SANITARIE

Integrare ECM e sviluppo professionale per migliorare la qualità dell'assistenza

DESTINATARI

Professionisti coinvolti nello sviluppo delle risorse umane, con particolare riferimento alla progettazione e valutazione della formazione continua

OBIETTIVI DEL CORSO

- Conoscere le strategie per valorizzare il capitale umano delle organizzazioni sanitarie
- Conoscere le opportunità del Programma Nazionale ECM per migliorare la qualità dell'assistenza
- Acquisire gli strumenti per valutare l'efficacia della formazione continua
- Conoscere le prove di efficacia delle differenti tipologie di formazione continua
- Costruire il dossier formativo individuale e di gruppo secondo la normativa ECM
- Progettare e realizzare un piano formativo efficace per modificare i comportamenti professionali

OBIETTIVO ECM DI PROCESSO

14 - Accreditemento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità

CURRICULUM

Health Professional Education core curriculum, rilasciato per la partecipazione ai corsi FC01, FC02, FC03

QUESTO CORSO...

- Garantisce massima interazione tra docenti e partecipanti, in quanto riservato a 25 professionisti
- Permette di conoscere esperienze e professionisti provenienti da tutto il territorio nazionale
- Prevede esercitazioni pratiche: progettazione di un piano formativo aziendale integrando RES, FSC, FAD
- Fornisce i materiali didattici in formato cartaceo e digitale
- Può essere realizzato nella sede di qualunque organizzazione sanitaria

Cod	Durata	Crediti ECM	Costo	
FC01	2 giorni	24 per tutte le professioni	€ 600,00 esente IVA	

PROGRAMMA DEL CORSO

Aspetti generali

- Principi che regolano l'apprendimento degli adulti
 - Livelli di valutazione della formazione continua: la piramide di Kirkpatrick
 - Strumenti per valutare l'efficacia della formazione continua
 - Conflitti di interesse nella formazione continua: evidenze scientifiche e normativa ECM
-

La valorizzazione del capitale umano

- Caratteristiche delle *learning organizations* e criticità delle Aziende sanitarie
 - Formazione e sviluppo professionale continui: strumenti trasversali di clinical governance
 - Ostacoli e fattori facilitanti per valorizzare il capitale umano
 - Strategie e strumenti per valorizzare il capitale umano
-

Formazione Residenziale (RES), Formazione sul Campo (FSC) e Formazione a Distanza (FAD)

- RES, FSC, FAD: classificazione, tipologie e caratteristiche
 - RES, FSC, FAD: le prove di efficacia
-

Il dossier formativo

- Obiettivi ECM: tecnico-professionali, di processo e di sistema
 - Caratteristiche del dossier formativo individuale e di gruppo
 - Inserimento, conservazione, accesso e modifica del dossier formativo
 - Ruoli e responsabilità di UU.OO. Formazione delle aziende sanitarie e di Ordini e Collegi professionali
-

La formazione continua nelle Aziende sanitarie

- Dall'acquisizione di conoscenze e skills, alla modifica dei comportamenti professionali al miglioramento della qualità dell'assistenza
 - Integrare la formazione continua con altri strumenti di governo clinico: percorsi assistenziali, risk management, HTA, etc.
 - Analisi dei bisogni formativi relativi a obiettivi tecnico-professionali, di processo e di sistema
 - Lo sviluppo professionale continuo per migliorare la competenza individuale e le performance dell'organizzazione
-

Progettazione e realizzazione del piano formativo aziendale

- Definizione di obiettivi, progetti e indicatori
 - Selezione delle iniziative formative in relazione a obiettivi, prove di efficacia e crediti erogati
 - Integrazione delle tipologie di formazione continua: RES, FSC, FAD
 - Definizione di una strategia multifattoriale per modificare i comportamenti professionali
 - Costo-efficacia delle attività di formazione continua
-

Per informazioni e iscrizioni: www.gimbeducation.it/fc01