

INNOVAZIONI ORGANIZZATIVE PER IL GOVERNO CLINICO

DESTINATARI

- Policy maker: dirigenti e funzionari di organi ed enti del SSN e dei SSR
- Top management: alta direzione di aziende sanitarie pubbliche e private
- Middle management: direzione medica, infermieristica e tecnico-sanitaria, direttori di dipartimento, direttori di distretto, direttori di unità operativa, direttori di uffici di staff

OBIETTIVI DEL CORSO

- Identificare congruenze e discordanze tra gli obiettivi del governo clinico e la mission delle varie organizzazioni sanitarie
- Identificare i diversi livelli di attuazione del governo clinico
- Riconoscere la necessità di integrare le modalità top-down con quelle bottom-up
- Analizzare le variabili organizzative determinanti per l'attuazione del governo clinico
- Identificare gli attori del modello organizzativo
- Definire le priorità di governo clinico
- Acquisire gli strumenti di consenso formale per la definizione delle priorità
- Definire strumenti e responsabilità per valutare e monitorare i progetti di governo clinico
- Integrare nei processi di management aziendale obiettivi, progetti e indicatori di governo clinico
- Analizzare gli ostacoli all'attuazione del governo clinico e identificare possibili soluzioni

OBIETTIVO NAZIONALE ECM

11 - Management Sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali

Cod	Durata	Crediti ECM	Costo
HM02	2 giorni	24 per tutte le professioni	€ 900,00 esente IVA

PROGRAMMA DEL CORSO

L'organizzazione sanitaria e il governo clinico

- Governo clinico: definizione, obiettivi, strumenti
 - Riferimenti normativi nazionali e regionali
 - Congruenze e discordanze tra obiettivi del governo clinico e mission delle diverse organizzazioni sanitarie
 - Requisiti di accreditamento e disequaglianze regionali
 - L'esperienza del NHS inglese
-

Integrare management e governo clinico

- Livelli di attuazione del governo clinico: regionale, interaziendale, aziendale, dipartimentale
 - Strategie di attuazione del governo clinico: *top-down* vs *bottom-up*
 - Organizzazione dipartimentale e governo clinico
 - Attori del modello organizzativo
 - Direzione Sanitaria
 - Uffici di staff: qualità, formazione, accreditamento, governo clinico, risk-management, altri
 - Collegio di Direzione e Comitati di Dipartimento
 - Dipartimenti e Unità Operative
 - Le reti professionali per il governo clinico: struttura, funzioni, competenze
 - Integrazione nel processo di budget di obiettivi, progetti e indicatori di governo clinico
 - Governance aziendale dei progetti di governo clinico
-

Priorità di governo clinico

- Appropriata professionalità di interventi sanitari: preventivi, diagnostici, terapeutici, assistenziali, educazionali, organizzativi, riabilitativi, palliativi
 - Appropriata organizzativa di setting assistenziale: ricovero ordinario, day care, cure primarie
 - Gestione delle liste d'attesa
 - Efficacia e sicurezza di servizi e prestazioni sanitarie
 - Sostenibilità delle innovazioni tecnologiche e organizzative
 - Coinvolgimento degli utenti
 - Equità e accessibilità a servizi e prestazioni sanitarie
-

Attuazione del governo clinico

- Definire
 - obiettivi (priorità) di governo clinico
 - progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi
 - indicatori per misurare l'esito dei progetti
 - Integrare obiettivi, progetti e indicatori nei processi di management aziendale
 - Valutare e monitorare progetti e indicatori
 - Utilizzare strategie per favorire l'attuazione del governo clinico
-

Ostacoli per l'attuazione del governo clinico

- Strutturali, organizzativi e professionali
 - Politici e di sistema
 - Di contesto socio-culturale-ambientale
-

Per informazioni e iscrizioni: www.gimbeducation.it/hm02