

LA FORMAZIONE CONTINUA NELLE AZIENDE SANITARIE

**Integrare ECM e sviluppo professionale per migliorare
la qualità dell'assistenza**

DESTINATARI

Professionisti coinvolti nello sviluppo delle risorse umane, con particolare riferimento alla progettazione e valutazione della formazione continua

OBIETTIVI DEL CORSO

- Conoscere le strategie per valorizzare il capitale umano delle organizzazioni sanitarie
- Conoscere le opportunità del Programma Nazionale ECM per migliorare la qualità dell'assistenza
- Acquisire gli strumenti per valutare l'efficacia della formazione continua
- Conoscere le fasi del processo della progettazione della formazione continua in sanità
- Conoscere le prove di efficacia delle differenti tipologie di formazione continua
- Costruire il dossier formativo individuale e di gruppo secondo la normativa ECM
- Progettare e realizzare un piano formativo efficace per modificare i comportamenti professionali
- Conoscere i principi che regolano l'apprendimento degli adulti e dei professionisti sanitari

OBIETTIVO ECM DI PROCESSO

14 - Accreditemento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni di processo

RESPONSABILE SCIENTIFICO

Sabrina Egman, IRCCS Ospedale Pediatrico Bambino Gesù

SEDE, DATE, ORARI

Sede: Royal Hotel Carlton - Via Montebello, 8 - 40121 Bologna

Date: 12-13 marzo 2024

Orari: 09.00 - 13.30 e 14.30 - 18.00

Provider	Cod	Durata	Crediti ECM	Costo
Fondazione GIMBE ID 878	FC01	2 giorni	24 per tutte le professioni	€ 700,00 esente IVA

PROGRAMMA DEL CORSO

GIORNO 1 | 12 marzo 2024

9.00 - 11.00 | Aspetti Generali

- Principi che regolano l'apprendimento degli adulti
- Livelli di valutazione della formazione continua: la piramide di Kirkpatrick
- Strumenti per valutare l'efficacia della formazione continua
- Conflitti di interesse nella formazione continua: evidenze scientifiche e normativa ECM

11.00 - 11.30 | Pausa

11.30 - 12.30 | La valorizzazione del capitale umano

- Caratteristiche delle *learning organizations* e criticità delle Aziende sanitarie
- Formazione e sviluppo professionale continui: strumenti trasversali di clinical governance
- Ostacoli e fattori facilitanti per valorizzare il capitale umano
- Strategie e strumenti per valorizzare il capitale umano

12.30 - 13.00 | Le fasi del processo della progettazione della formazione continua in sanità

- Modalità di valutazione del bisogno formativo
- La progettazione dell'evento formativo e la scelta della migliore modalità
- La realizzazione
- Strumenti e metodi per la valutazione della ricaduta formativa nella pratica

13.00 - 13.30 | Formazione Residenziale (RES), Formazione sul Campo (FSC) e Formazione a distanza (FAD)

- RES, FSC, FAD: classificazione, tipologie e caratteristiche
- RES, FSC, FAD: le prove di efficacia
- L'auto-apprendimento
- Il gruppo di lavoro: un mezzo per apprendere
- La formazione blended nei differenti ruoli: docenza e tutoraggio

13.30 - 14.30 | Pausa

14.30 - 15.30 | I principi che regolano l'apprendimento degli adulti e dei professionisti sanitari

- I principi dell'andragogia per le professioni sanitarie e le evidenze scientifiche
- Il processo di apprendimento degli adulti e le specificità dei professionisti sanitari
- Le teorie di riferimento attuali

15.30 - 17.30 | Esecuzione diretta da parte di tutti i partecipanti di attività pratiche

- Sviluppo di un piano formativo da introdurre in un'azienda sanitaria (I)

17.30 - 18.00 | Valutazione dell'apprendimento

- Prova pratica e discussione dei risultati

PROGRAMMA DEL CORSO

GIORNO 2 | 13 marzo 2024

9.00 - 11.00 | La formazione continua nelle Aziende sanitarie

- Dall'acquisizione di conoscenze e skills, alla modifica dei comportamenti professionali al miglioramento della qualità dell'assistenza
- Integrare la formazione continua con altri strumenti di governo clinico: percorsi assistenziali, risk management, HTA, etc.
- Analisi dei bisogni formativi relativi a obiettivi tecnico-professionali, di processo e di sistema
- Lo sviluppo professionale continuo per migliorare la competence individuale e le performance dell'organizzazione

11.00 - 11.30 | Pausa

11.30 - 13.30 | Progettazione e realizzazione del piano formativo aziendale

- Definizione di obiettivi, progetti e indicatori
- Selezione delle iniziative formative in relazione a obiettivi, prove di efficacia e crediti erogati
- Integrazione delle tipologie di formazione continua: RES, FSC, FAD
- Definizione di una strategia multifattoriale per modificare i comportamenti professionali
- Costo-efficacia delle attività di formazione continua

13.30 - 14.30 | Pausa

14.30 - 15.30 | Il dossier formativo individuale e di gruppo

- Obiettivi ECM: tecnico-professionali, di processo e di sistema
- Caratteristiche del dossier formativo individuale e di gruppo
 - Inserimento, conservazione, accesso e modifica del dossier formativo
 - Ruoli e responsabilità di UU.OO. Formazione delle aziende sanitarie e di Ordini e Collegi professionali
- Opportunità e sfide

15.30 - 17.30 | Esecuzione diretta da parte di tutti i partecipanti di attività pratiche

- Sviluppo di un piano formativo da introdurre in un'azienda sanitaria (II)

17.30 - 18.00 | Valutazione dell'apprendimento

- Prova pratica e discussione dei risultati

Per informazioni e iscrizioni: www.gimbeducation.it/