

LA FORMAZIONE CONTINUA NELLE AZIENDE SANITARIE

**Integrare ECM e sviluppo professionale per migliorare
la qualità dell'assistenza**

DESTINATARI

Professionisti coinvolti nello sviluppo delle risorse umane, con particolare riferimento alla progettazione e valutazione della formazione continua

OBIETTIVI DEL CORSO

- Conoscere le strategie per valorizzare il capitale umano delle organizzazioni sanitarie
- Conoscere le opportunità del Programma Nazionale ECM per migliorare la qualità dell'assistenza
- Acquisire gli strumenti per valutare l'efficacia della formazione continua
- Conoscere le prove di efficacia delle differenti tipologie di formazione continua
- Costruire il dossier formativo individuale e di gruppo secondo la normativa ECM
- Progettare e realizzare un piano formativo efficace per modificare i comportamenti professionali

OBIETTIVO ECM DI PROCESSO

14 - Accreditemento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni di processo

RESPONSABILE SCIENTIFICO

Antonino Cartabellotta, presidente Fondazione GIMBE

DATE, SEDE, ORARI

13-14 marzo 2023

Royal Hotel Carlton - Via Montebello, 8 - 40121 Bologna

09.00 - 13.30 e 14.00 - 18.00

Provider	Cod	Durata	Crediti ECM	Costo
Fondazione GIMBE ID 878	FC01	2 giorni	24 per tutte le professioni	€ 600,00 esente IVA

GIORNO 1 | 13 marzo 2023

9.00 - 11.00 | Aspetti Generali

- Principi che regolano l'apprendimento degli adulti
- Livelli di valutazione della formazione continua: la piramide di Kirkpatrick
- Strumenti per valutare l'efficacia della formazione continua
- Conflitti di interesse nella formazione continua: evidenze scientifiche e normativa ECM

11.00 - 11.30 | Pausa

11.30 - 12.30 | La valorizzazione del capitale umano

- Caratteristiche delle *learning organizations* e criticità delle Aziende sanitarie
- Formazione e sviluppo professionale continui: strumenti trasversali di clinical governance
- Ostacoli e fattori facilitanti per valorizzare il capitale umano
- Strategie e strumenti per valorizzare il capitale umano

12.30 - 13.30 | Formazione Residenziale (RES), Formazione sul Campo (FSC) e Formazione a Distanza (FAD)

- RES, FSC, FAD: classificazione, tipologie e caratteristiche
- RES, FSC, FAD: le prove di efficacia

13.30 - 14.30 | Pausa

14.30 - 15.30 | Il dossier formativo

- Obiettivi ECM: tecnico-professionali, di processo e di sistema
- Caratteristiche del dossier formativo individuale e di gruppo
- Inserimento, conservazione, accesso e modifica del dossier formativo
- Ruoli e responsabilità di UU.OO. Formazione delle aziende sanitarie e di Ordini e Collegi professionali

15.30 - 17.30 | Esecuzione diretta da parte di tutti i partecipanti di attività pratiche

Progettare un piano formativo da introdurre in un'azienda sanitaria (I)

- Definire la priorità clinico-assistenziale-organizzativa
- Definire i criteri di ingresso (IN) e di uscita (OUT) dei pazienti dal PDTA
- Definire il setting assistenziale: ambito geografico e popolazione, UU.OO. e servizi coinvolti, numero di professionisti per ciascuna professione sanitaria

17.30 - 18.00 | Valutazione dell'apprendimento

- Prova pratica e discussione dei risultati

PROGRAMMA DEL CORSO

GIORNO 2 | 14 marzo 2023

9.00 - 11.00 | La formazione continua nelle Aziende sanitarie

- Dall'acquisizione di conoscenze e skills, alla modifica dei comportamenti professionali al miglioramento della qualità dell'assistenza
- Integrare la formazione continua con altri strumenti di governo clinico: percorsi assistenziali, risk management, HTA, etc.
- Analisi dei bisogni formativi relativi a obiettivi tecnico-professionali, di processo e di sistema
- Lo sviluppo professionale continuo per migliorare la competence individuale e le performance dell'organizzazione

11.00 - 11.30 | Pausa

11.30 - 13.30 | Progettazione e realizzazione del piano formativo aziendale

- Definizione di obiettivi, progetti e indicatori
- Selezione delle iniziative formative in relazione a obiettivi, prove di efficacia e crediti erogati
- Integrazione delle tipologie di formazione continua: RES, FSC, FAD
- Definizione di una strategia multifattoriale per modificare i comportamenti professionali
- Costo-efficacia delle attività di formazione continua
- Dossier formativo individuale e di gruppo: opportunità e sfida

13.30 - 14.30 | Pausa

14.30 - 15.30 | La formazione *blended* nei differenti ruoli: docenza e tutoraggio

- Obiettivi specifici per questa modalità
- Competenze dei formatori
- Il ruolo del tutoraggio e dei docenti

15.30 - 17.30 | Esecuzione diretta da parte di tutti i partecipanti di attività pratiche

Progettare un piano formativo da introdurre in un'azienda sanitaria (II)

- Sviluppare un progetto di formazione aziendale, integrando RES, FSC, FAD, per supportare: produzione, disseminazione, implementazione e monitoraggio del PDTA
- Definire la time-table su un periodo di 12 mesi
- Compilare il foglio di calcolo riportando il numero di ore di formazione previste per ciascuna tipologia di formazione rivolta a una o più categorie professionali e i relativi crediti attribuiti

17.30 - 18.00 | Valutazione dell'apprendimento

- Prova pratica e discussione dei risultati

Per informazioni e iscrizioni: www.gimbeducation.it/fc01